



PROCEDURA DI SELEZIONE N 12/2021 (PS12/2021)

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 11/05/2021.

Termine invio domande: 09/06/2021.

Ruolo ricercato: COORDINATORE DELLA SICUREZZA - RSPP

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 1.

Modalità di valutazione: Titoli, test attitudinali e colloqui.

Titolo di studio minimo richiesto: LAUREA MAGISTRALE AD INDIRIZZO TECNICO;

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato.

Area di assegnazione: Direzione HR

Referente diretto: Direttore HR

Sede di lavoro: Sede di lavoro: Provincia di Varese

Responsabile del procedimento selettivo: Direzione HR.

ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO

- Promuove l'allineamento delle competenze delle figure individuate attraverso specifici piani di formazione e addestramento;
- Collabora all'analisi delle necessità formative e di addestramento in materia HSE definite dai requisiti legislativi applicabili e dalle procedure interne dell'organizzazione al fine di assicurare il necessario livello di competenza di tutti gli interessati per svolgere nel modo corretto le proprie attività;
- Individua le necessità di azioni finalizzate alla diffusione e al rafforzamento della cultura HSE all'interno dell'organizzazione
- Comunicazione/Promozione di una cultura orientata alla tutela della salute, della sicurezza e della protezione dell'ambiente
- Coordina sistemi, programmi e iniziative che incentivino a tutti i livelli comportamenti propositivi;
- Collabora nella definizione e attuazione delle procedure relative alla comunicazione interna ed esterna in materia HSE, individuando ruoli, compiti, responsabilità e costi.
- Svolgere la mansione di RSPP ai sensi Decreto Legislativo 81/08 e successivi aggiornamenti;
- Conoscere e mantenere un aggiornamento costante sulla normativa di riferimento e su eventuali sue interpretazioni;
- Proporre e gestire piani e procedure di sicurezza per la tutela dell'integrità fisica e della salute del personale e per la sua protezione sul posto di lavoro e la salubrità del medesimo;
- Informare e formare i dipendenti fornendo ai lavoratori le informazioni inerenti alla sicurezza in azienda, con particolare riferimento ai rischi presenti, alle misure di prevenzione adottate, alle procedure da eseguire in caso di incidente e/o di emergenza, ai pericoli connessi legati all'uso di certi materiali o sostanze o all'attività lavorativa da intraprendere;
- Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- Elaborare le misure preventive e protettive, individuare i dispositivi di protezione individuale più appropriati alla mansione e/o al lavoratore e i sistemi di controllo di tali misure;
- Analizzare, correggere e, quando si può, eliminare i rischi relativi (compresi quelli di esposizione a sostanze nocive o a rumore), assicurando che il personale sia informato e addestrato alla prevenzione infortuni e sia fornito dell'equipaggiamento di protezione e di emergenza –
- Assicurare i servizi di pronto intervento e soccorso;

REQUISITI DI ACCESSO

- LAUREA MAGISTRALE AD INDIRIZZO TECNICO;
- ABILITAZIONE AD RSPP (MOD. A/B/C)
- ESPERIENZA ALMENO BIENNALE NEL RUOLO;



REQUISITI PREFERENZIALI

- ABILITAZIONE DA FORMATORE PER LA SICUREZZA;
- LAUREA IN INGEGNERIA AMBIENTALE;
- ULTERIORE FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE IN AMBITO SICUREZZA.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

- Inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail recruiting@alfavarese.it inserendo in oggetto la dicitura corretta **PS12/2021**.

1. MODALITA' DI SELEZIONE

- Prima selezione su base valutativa dei Curriculum Vitae (Punti 20/100);
- Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 20/100);
- Colloquio tecnico funzionale con possibilità di test valutativi con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 60/100);
- E' possibile che il colloquio conoscitivo/motivazionale/comportamentale (area HR) e il colloquio tecnico funzionale, possano essere effettuati durante il primo incontro, con la partecipazione di rappresentanti delle 2 aree di interesse;
- Redazione di graduatoria di merito (Punteggio minimo 60/100);
- Colloquio finale con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

2. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ALFA S.r.l. per le finalità di gestione della selezione.

3. REGOLAMENTO

Prendere visione ed accettare nella sua completezza i contenuti del documento scaricabile sul sito internet www.alfasii.it, denominato "REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE". Tutte le comunicazioni, convocazioni e informazioni, saranno inviate mezzo mail, utilizzando quella indicata nel proprio Curriculum Vitae.

4. PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Tutte le procedure di selezione sono da intendersi rivolte ad ambo i sessi.

Varese, 11/05/2021

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico