



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 13/2021 (13/2021)

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 21/06/2021.

**Termine invio domande:** 06/07/2021.

**Ruolo ricercato:** Operaio area Conduzione

**CCNL:** Gas – Acqua.

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, test attitudinali e colloqui.

**Titolo di studio minimo richiesto:** Licenza Media

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato.

**Area di assegnazione:** Area Conduzione-Gestione impianti e reti (ACQUEDOTTO-FOGNATURA-DEPURAZIONE)

**Referente diretto:** Responsabile – referente di impianto/rete.

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese.

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direzione HR.

### ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO

- Compiti ausiliari di gestione di impianti e reti (ACQUEDOTTO-FOGNATURA-DEPURAZIONE)
- Mansioni inerenti alla conduzione, manutenzione, ampliamento, riparazione e regolazione di impianti e reti;
- Operatività in ambienti esterni;
- Disponibilità a servizio di reperibilità.

### COMPETENZE PROFESSIONALI E PERSONALI

- Capacità ad operare sia singolarmente che in squadra;
- Buone capacità comunicative;
- Abilità e predisposizione al lavoro manuale.

### REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

- Titolo di studio superiore al requisito minimo;
- Esperienza pregressa nella posizione oggetto del bando;
- Formazione dimostrabile in ambito sicurezza (D. Lgs. 81/2008);
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante;
- Patente "C" con almeno 15 punti disponibili.



## **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

- Inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail [recruiting@alfavarese.it](mailto:recruiting@alfavarese.it) inserendo in oggetto la dicitura corretta **13/2021**.

### **1. MODALITA' DI SELEZIONE**

- Prima selezione su base valutativa dei Curriculum Vitae;
- Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 40/100);
- Colloquio tecnico funzionale con possibilità di test valutativi con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 60/100);
- Redazione di graduatoria di merito (Punteggio minimo 60/100);
- Colloquio finale con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **2. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ALFA S.r.l. per le finalità di gestione della selezione.

### **3. REGOLAMENTO**

Prendere visione ed accettare nella sua completezza i contenuti del documento scaricabile sul sito internet [www.alfasii.it](http://www.alfasii.it), denominato "REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE".

### **4. PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

**Tutte le procedure di selezione sono da intendersi rivolte ad ambo i sessi.**

Varese, 21/06/2021

ALFA Srl  
Direttore HR  
F.to Dott. Luca Lolaico