



Città di

GALLARATE

SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI
SERVIZIO PERSONALE

**INTERPELLO AI SENSI DELL'ART. 3 BIS DEL DECRETO LEGGE N. 80/2021, PER
L'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI GALLARATE DI N. 3 ISTRUTTORI DI
POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE**

**RISERVATO AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI A SEGUITO DI
SELEZIONE DEL 24.09.2024 E APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
DEL COMUNE DI CASSANO MAGNAGO 02.10.2024 N. 175**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG., PERSONALE, DEMOGRAFICI F.F.

Visti:

- l'art 3-bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il GDPR UE/2016/679 e il D. Lgs. 196/2003 (privacy);

Vista la determinazione dirigenziale n. 103 del 05.02.2026 di approvazione del presente interpello;

RENDE NOTO

1 - OGGETTO

Ai sensi dell'art. 3 bis del Decreto-legge n. 80/2021, è indetto il presente interpello per l'assunzione presso il Comune di Gallarate di:

- **n. 3 Istruttori di Polizia Locale – Area degli Istruttori (ex cat. C) presso il Settore Polizia Locale e Protezione Civile**

a tempo indeterminato e ad orario pieno, rivolto ai candidati risultati idonei di cui all'elenco, approvato con determinazione dirigenziale del Comune di Cassano Magnago n. 175 del 02.10.2024 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cassano Magnago - Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e in inPA.

RISERVA DEI POSTI

Prioritariamente ai sensi dell'art. 18, comma 2 della Legge 68/99, è prevista **la riserva di n.1 posto** per gli orfani e coniugi dei superstiti di coloro che siano deceduti per cause di

lavoro, di guerra o di servizio, di vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità organizzata ed equiparati (coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per cause di guerra, di servizio, lavoro o resi permanentemente invalidi nel caso di vittime del dovere, terrorismo o criminalità organizzata) e dei profughi italiani rimpatriati ai sensi della L. 26/12/1981, n.. 763, iscritti nell'elenco provinciale delle categorie protette.

Per usufruire di tale beneficio, i candidati devono dichiarare di averne diritto e dichiarare i relativi titoli.

Il posto riservato, se non utilizzato, è conferito alla riserva sottoindicata.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., **è prevista la riserva di n. 2 posti** per i volontari delle FF.AA (riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate congedati senza demerito delle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Per usufruire di tale beneficio, i candidati devono dichiarare di averne diritto e dichiarare i relativi titoli.

Il posto riservato, se non utilizzato a favore della sopraindicata categoria è conferito agli idonei secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. 44/2023, come convertito in L. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

EQUILIBRIO DI GENERE

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. 11.04.2006, n. 198, e del D.lgs. 165/2001.

A tal fine, la percentuale di rappresentatività dei generi dell'Area degli Istruttori calcolata al 31 dicembre 2025 è la seguente: donne 60% uomini 40%.

Non essendosi rilevato uno squilibrio di genere superiore al 30%, alla presente procedura non si applica, ai sensi dell'art. 6 del succitato D.P.R. 487/94, il titolo di preferenza, di cui all'art. 5, comma 3, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.

2 – RUOLO/ PROFILO PROFESSIONALE

L'assunzione, a tempo indeterminato e ad orario pieno, è destinata al Settore Polizia Locale e Protezione Civile.

I contenuti professionali delle mansioni richieste sono i seguenti:

ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE

Il titolare della posizione di lavoro è addetto, in genere e comunque in via esemplificativa, alle seguenti attività:

- prevenzione, accertamento e repressione delle infrazioni al Codice della Strada, a leggi, regolamenti, ordinanze ed attività inerenti alla polizia amministrativa;

- pronto intervento in situazioni di emergenza ed altri interventi previsti da leggi e regolamenti;
- istruzione di pratiche e predisposizione di relazioni per l'autorità giudiziaria ed amministrativa, di atti e relazioni riguardanti le materie di competenza della Polizia Locale che implicano conoscenze e applicazione di leggi e regolamenti;
- funzioni – nell'ambito territoriale – di polizia giudiziaria, stradale ed ausiliarie di pubblica sicurezza secondo le normative vigenti;
- collaborazione, in ambito di pianificazione del traffico e dell'educazione stradale, allo studio ed alla pianificazione degli interventi nonché alle relative attività educative;
- guida degli automezzi e motomezzi di servizio e utilizzo degli attrezzi, strumenti tecnici ed informatici anche complessi a disposizione;
- servizio d'ordine, di scorta e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni;
- interventi per la regolamentazione del traffico veicolare e servizio di vigilanza di quartiere;
- svolgimento, laddove delegato, di attività d'indagine;
- recapito e notificazione atti;
- ogni altra attività richiesta dal ruolo rivestito.

Se in possesso dei requisiti eventualmente previsti dalle discipline di settore, l'istruttore di polizia locale può ricoprire i ruoli di agente consegnatario di beni mobili, membro di commissioni di concorso o di selezione pubblica o interna di personale o di commissioni giudicatrici per l'affidamento di contratti pubblici, responsabile di gruppi di lavoro o di progetti specifici. Può essere individuato quale responsabile del procedimento amministrativo, responsabile unico del procedimento, direttore dell'esecuzione di contratti pubblici, ed a tal fine svolge tutti i compiti assegnati a queste figure da disposizioni legislative e regolamentari.

L'istruttore di polizia locale, nei casi in cui è responsabile del procedimento:

- opera anche a diretto contatto con il responsabile di servizio, collaborando con lo stesso in modo
- attivo e propositivo;
- può essere titolare del coordinamento operativo di personale di area inferiore;
- svolge servizi di informazione all'utenza sia esterna, sia interna.

Nei casi in cui non è responsabile del procedimento, l'istruttore di polizia locale opera anche a diretto contatto con il responsabile del procedimento, collaborando con il medesimo in modo attivo e propositivo.

Le relazioni interne possono avere natura negoziale, anche con soggetti appartenenti ad altre unità organizzative; le relazioni esterne (con ditte fornitrici o con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto (in questo caso in nome e per conto del responsabile di servizio); le relazioni con gli utenti hanno natura diretta.

3 – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico, principale e accessorio, spettante è stabilito dalla contrattazione nazionale e decentrata integrativa.

Lo stipendio iniziale annuo lordo è quello previsto per l'Area degli Istruttori dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, oltre alla tredicesima mensilità e, assegno per il nucleo familiare secondo le disposizioni di legge (L. n. 153/1988 e successive modificazioni) e le altre indennità previste dal vigente CCNL e dagli accordi collettivi decentrati.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute di legge, fiscali e previdenziali.

4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi alla selezione si dovrà presentare la domanda di partecipazione.
Nella domanda si dovrà dichiarare:

- di essere inseriti nell'elenco soprariportato;
 - la permanenza dei requisiti generali;
 - il possesso di titoli di preferenza;
 - l'idoneità psico-fisica all'impiego. Prima dell'assunzione in servizio l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore dell'interpello. La visita di controllo sarà effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto da ricoprire.
- Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborsi o indennizzi agli interessati.
- La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale alla rinuncia al posto messo a concorso.
- se del caso, di aver diritto alla riserva di cui all'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., per i volontari delle FF.AA (riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate congedati senza demerito delle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La presentazione della candidatura al concorso deve essere effettuata **obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA** - disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> - secondo le istruzioni ivi specificate.

L'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS e compilando il format di candidatura.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del giorno 21.02.2026

.....

Tale termine è perentorio e la data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'interpello è certificata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA", che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina prevista GDPR UE/2016/679 e il D. Lgs. 196/2003 (privacy).

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti, i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature".

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata: sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ (disponibili al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "InPA".

In caso di malfunzionamento parziale o totale del Portale InPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dal Comune, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

L'Ente non assume, in ogni caso, la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione. Non sono valide le domande di partecipazione al concorso presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati.

I documenti che devono essere obbligatoriamente allegati alla domanda sono:

- 1) copia della documentazione che attesta il **possesso dei titoli di riserva e/o preferenza**, eventualmente dichiarati nella domanda (si precisa che **le dichiarazioni sostitutive** di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, **devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo**, pena la mancata applicazione del titolo);
- 2) copia della **patente**.

6 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'ufficio personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda.

Sarà escluso dalla procedura il candidato che nel corso di validità della stessa sia stato assunto a tempo indeterminato a seguito di intervento di altro ente legato al medesimo elenco di idonei.

7 - COMUNICAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE

Ogni comunicazione relativa al presente intervento (ammissione/esclusione, data e sede di svolgimento della prova orale ed esito della prova) sarà resa pubblica **ESCLUSIVAMENTE tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA** (disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>) oltre che sul sito istituzionale del Comune (www.comune.gallarate.va.it nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso").

Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun

candidato.

Tale forma di pubblicità costituisce **l'unica notifica** ad ogni effetto di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti a consultare i portali web negli indirizzi e nelle sezioni sopra menzionati.

Ai sensi della normativa sulla privacy, durante tutta la procedura selettiva, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni, nelle pubblicazioni su InPA e sul sito internet istituzionale relative alle fasi intermedie della procedura saranno sostituiti dal codice di candidatura attribuito dal portale inPA a seguito dell'invio della domanda.

8 – TIPOLOGIA, CONTENUTO E DIARIO DELLE PROVE

La selezione dei candidati verrà effettuata da un'apposita commissione esaminatrice nominata dal Dirigente del Settore AA.GG., Personale, Demografici.

TIPOLOGIA

La prova selettiva consisterà in una **PROVA ORALE**.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale finalizzato ad accertare le conoscenze del candidato.

Inoltre, la prova sarà tesa a verificare l'attitudine a lavorare in squadra, all'ordinamento all'utente ed al raggiungimento di obiettivi e risultati, la capacità a prendere decisioni in modo autonomo, di gestire le relazioni, di risolvere problemi e di trovare soluzioni innovative anche attraverso la sottoposizione di casi concreti.

Alla prova orale verrà attributo un punteggio massimo complessivo di punti 30 e si intenderà superata con una votazione minima non inferiore a 23/30.

La mancata presenza alla prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

PROVA ORALE – CONOSCENZE RICHIESTE

- Codice della Strada;
- Legge sulla depenalizzazione (L. 689/1981);
- Nozioni di Diritto Penale con particolare riferimento ai delitti contro la pubblica amministrazione, contro la persona e contro il patrimonio;
- Nozioni di procedura Penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- Ordinamento della Polizia Locale (L. 65/1986);
- Notificazione degli atti secondo la disciplina del Codice civile;
- Nozioni in materia di edilizia e commercio;
- Nozioni in relazione al testo unico degli Enti Locali;
- Nozioni di diritto di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.);
- Nozioni di Diritto Amministrativo;
- Nozioni testo unico sugli stupefacenti (D.P.R. 309/1980).
- Nozioni testo unico immigrazione.

È richiesta inoltre la conoscenza basilare della lingua inglese (o dichiarata), che verrà accertata ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

(Di tutti i provvedimenti normativi citati si intende la versione più aggiornata. Non saranno fornite indicazioni su materiali per lo studio, che devono essere reperiti autonomamente dai candidati. Si specifica, inoltre, che le materie indicate devono essere intese unicamente a titolo esemplificato e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi)

DIARIO DELLA PROVA

L'elenco dei candidati ammessi alla prova verrà pubblicato su InPA e sul sito internet del Comune di Gallarate alla sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso"

IL GIORNO E LA SEDE DELLA PROVA SARANNO COMUNICATI SUCCESSIVAMENTE

Qualsiasi comunicazione riguardante il diario della prova sarà comunicata, almeno venti (20) giorni dall'inizio delle medesime, tramite pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento inPA (disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>) oltre che sul sito istituzionale del Comune di Gallarate (www.comune.gallarate.va.it nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso").

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla prova.

Pertanto, i candidati ammessi (come da elenco che verrà pubblicato) sono tenuti a sostenere la prova orale, senza alcun preavviso, nel giorno e nell'ora indicati.

I candidati che non si presenteranno alla prova saranno considerati rinunciatari all'interpello in argomento.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alla prova alle candidate che risultino impossibilitate a essere presenti alla prova stessa a causa dello *stato di gravidanza o allattamento*. La partecipazione sarà garantita anche attraverso lo svolgimento di prova asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate dovranno darne preventiva comunicazione all'indirizzo: personale@comune.gallarate.va.it

9 - GRADUATORIA FINALE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria in base all'ordine dei punteggi conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale.

A parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata secondo i criteri di cui all'avviso di selezione pubblicato dal Comune di Cassano Magnago (titoli di preferenza previsti dal D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.).

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Dirigente del Settore AA.GG., Personale, Demografici, verrà pubblicata in InPA e sul sito internet del Comune di Gallarate.

L'efficacia della graduatoria è determinata dall'art. 91, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (art. 1, comma 145 L. n. 160/2019 e D.L. n. 25/2025) e potrà essere utilizzata per

la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e indeterminato, sia ad orario pieno che ad orario parziale, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

L'accettazione o meno da parte del candidato di eventuali contratti a tempo determinato non comporterà alcun pregiudizio per l'eventuale assunzione con contratto a tempo indeterminato, qualora se ne creino le condizioni giuridiche.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nei termini di validità, anche per la copertura dei posti a seguito di rinuncia o cessazione dei vincitori.

Nel caso in cui il vincitore della graduatoria formata a seguito del presente interpello fosse stato cancellato nel frattempo dall'elenco degli idonei per essere stato assunto a tempo indeterminato da altro Ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

Si ricorda che:

- l'idoneo assunto a tempo indeterminato esce per sempre dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova;
- l'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato;
- il mancato superamento del colloquio effettuato nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli dello stesso ente o di altri enti.

I vincitori dell'interpello devono presentare, dopo il ricevimento della comunicazione di assunzione la dichiarazione di accettazione o rinuncia all'assunzione.

Il vincitore che dichiari di accettare l'assunzione deve dichiarare prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori all'interpello.

Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla graduatoria predisposta dal Comune di Gallarate, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, un candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, i vincitori della selezione devono sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità; in nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si invia all'allegata informativa

11 - DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/1990 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato:

- all'Albo Pretorio on line del Comune di Gallarate;
- sul sito Internet del Comune di Gallarate (www.comune.gallarate.va.it) sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- sul Portale unico del reclutamento, con le modalità stabilite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it).

Eventuali modifiche, integrazioni, revoca del presente avviso che si rendessero necessarie saranno pubblicate prima della scadenza del termine ultimo per la partecipazione alla procedura selettiva. In tal caso, il termine di scadenza sarà prorogato per un tempo pari a quello già trascorso dal momento dell'apertura a quello di pubblicazione della modifica e/o integrazione dell'avviso. Le eventuali modifiche e/o integrazioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi di selezione.

L'unità organizzativa competente, alla quale possono essere indirizzate eventuali istanze di accesso agli atti della selezione anche nella forma della presa visione è l'Ufficio Personale sito presso il Palazzo Municipale – Via Verdi 2, Gallarate.

Il domicilio digitale è: protocollo@pec.comune.gallarate.va.it

Il Responsabile del procedimento è: *sig.a Rosalia Colombo*

Il Dirigente del Settore
AA.GG., Personale, Demografici F.F.
dott.ssa Lorena Corio

ALLEGATO

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI (Regolamento UE 2016/679)

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 'GDPR', il **Comune di Gallarate** nella qualità di Titolare del trattamento, la informa che, i Suoi dati personali sono trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici per il procedimento al quale il presente modulo si riferisce, per tale ragione il conferimento dei dati è obbligatorio. In ogni momento Lei potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione (ove applicabile), la limitazione, dei suoi dati, in riferimento agli art. da 15 a 22 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente art. 77 del GDPR.

I contatti che può utilizzare sono:

Pec: protocollo@pec.comune.gallarate.va.it - telefono: 0331 754415 - dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati: responsabilepdp@comune.gallarate.va.it